

平成29年7月31日

## 医療法人森下会 行動計画

すべての職員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日～平成31年7月31日までの2年間

2. 内 容

目標1：平成31年7月までに、出産や子育てによる退職者について再雇用制度の実施。

<対策>

- 平成29年8月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 平成29年10月 制度の導入の長所・短所を精査して導入実現を図る。
- 平成30年4月 制度化 職員への周知を徹底

目標2：平成31年7月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人あたり平均年間15日以上とする。

<対策>

- 平成29年9月～ 職員へのアンケート調査、実態調査
- 平成30年4月～ 社内広報誌などによる取得推進キャンペーンの実施。  
有給休暇予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得推進のための取り組みの開始

目標3：平成30年1月より、アニバーサリー休暇制度を実施し有給休暇以外に休暇を与える。

<対策>

- 平成29年11月 制度化 職員への周知を徹底